

Vestums hållbarhetsarbete

Hållbarhet är en strategiskt viktig fråga för Vestum och vi har ett långsiktigt engagemang för att bidra till ett hållbart samhälle. Vestums kvartalsrapportering beskriver utvalda delar av det arbete som utförs för att Vestum ska uppnå sina långsiktiga hållbarhetsmål och ger en bild av hur långt vi har kommit.

Under det fjärde kvartalet har vi haft fortsatt fokus på struktur och metod kopplat till de nya lagkraven inom hållbarhetsrapportering. Vi har lagt mycket tid på att skapa förutsättningar som underlättar rapporteringen för våra bolag. Med nya krav på rapportering och nya mätpunkter krävs i många fall ett omfattande arbete för att få fram rätt siffror och för att skapa en metod som säkerställer data av hög kvalitet varje år.

Under kvartalet har vi därför avsatt betydande resurser för att samla in data av hög kvalitet till vår rapportering, speciellt i scope 3 där största delen av våra utsläpp genereras. Den absoluta majoriteten av våra utsläpp i scope 3 kommer från kategori 1, inköpta varor och tjänster. Vi ser därför att ett fortsatt samarbete med våra leverantörer är avgörande för att minska vår klimatpåverkan.

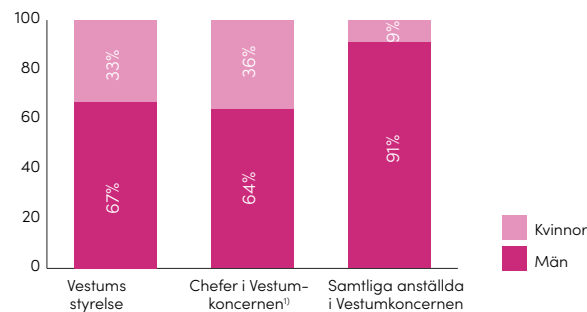
Vestum har som mål att ha tillhandahållit 400 praktik- och lärlingsplatser vid utgången av 2026. För att uppnå detta mål behöver vi ha minst 100 praktik- och lärlingsplatser per år. Under 2023 har vi haft 136 praktik- och lärlingsplatser.

Under kvartalet har vi haft fem olyckor som lett till minst en dags sjukfrånvaro, vilket är en minskning från föregående kvartal. På årsbasis är trenden nedåtgående.

Vi kan konstatera att vi har ökat andelen kvinnor i både Vestums styrelse och bland chefer i koncernen. Under året har vi även överträffat vårt kortsiktiga mål om 35% kvinnliga chefer inom koncernen.

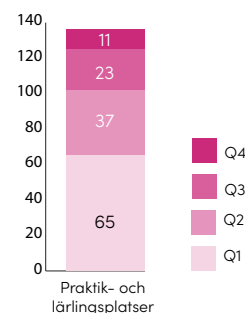
Jämställdhet

Könsfördelning per den 31 december 2023



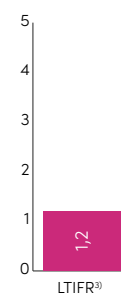
Kompetensförsörjning

Praktik- och lärlingsplatser per den 31 december 2023 (ackumulerat 125 platser från 1 januari 2023)



Arbetsmiljö

Allvarliga olycksfall under fjärde kvartalet 2023²⁾ (6 olycksfall)



1) Med chefer i Vestumkoncernen avses anställda på koncernnivå med personal- eller funktionsansvar samt VD och ekonomichef i Vestums verksamhetsdrivande bolag.
2) Med allvarliga olycksfall avses arbetsrelaterade olyckor som leder till minst en dags sjukfrånvaro.
3) Med LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) avses antalet olycksfall per arbetade 200 000 timmar.

Hållbarhetsmål

Klimat

- 2026 ska Vestum ha minskat CO₂e-utsläpp med 25%
- 2040 ska Vestum ha netto noll klimatpåverkan

Biologisk mångfald

- 2026 ska Vestum ha kartlagt sin påverkan på biologisk mångfald
- 2040 ska Vestum ha netto noll påverkan på biologisk mångfald

Arbetsmiljö

- 2026 ska Vestum ha etablerat en koncernövergripande struktur och kultur som dels säkerställer en korrekt rapportering av tillbud och olyckor, dels uppmuntrar enskilda medarbetare att säga ifrån om arbetsmiljön upplevs som otrygg
- 2040 ska Vestum inte ha några allvarliga olycksfall i arbetet

Jämställdhet

- 2026 ska Vestum ha minst 35% kvinnliga chefer och minst 15% kvinnliga anställda i koncernen totalt
- 2040 ska Vestum ha en jämn könsfördelning

Kompetensförsörjning

- 2026 ska Vestum tillhandahållit minst 400 praktik- och lärlingsplatser
- 2040 ska Vestum ha bidragit med 1 800 praktik- och lärlingsplatser