

VESTUMS HÅLLBARHETSARBETE

Vestums kvartalsrapportering beskriver utvalda delar av det arbete som utförs för att Vestum ska uppnå sina kort- och långsiktiga hållbarhetsmål samt ger en bild av hur långt Vestum har kommit.

Hållbarhetsrapportering internt

Under det andra kvartalet har vi fortsatt arbetet med att förbättra datakvaliteten i vår hållbarhetsrapportering. För att uppnå detta är det viktigt att våra interna rapportörer förstår rapporteringen och syftet med de mätpunkter som vi använder. För att säkerställa denna förståelse har vi anordnat ett hållbarhetsforum med fokus på kvartalsrapportering och de utmaningar som företag ofta möter i denna process. På hållbarhetsforumet diskuterade vi specifika, återkommande utmaningar och metoder för att lösa dem.

Arbetsmiljö

Arbetsrelaterade skador har ökat jämfört med samma period föregående år. Under det andra kvartalet 2024 uppgick LTIFR¹⁾ till 5,4 medan det under samma period föregående år var 4,4. När det gäller mätpunkten LTIFR ska det också noteras att vi från och med denna rapport beräknar LTIFR baserat på 1 000 000 arbetade timmar, i stället för 200 000 arbetade timmar som vi tidigare har använt. Denna förändring är i linje med ESRS, där 1 000 000 arbetade timmar används som standard.

1) LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) avser antalet olycksfall som har lett till minst en dags sjukfrånvaro per 1 000 000 arbetade timmar. Med allvarliga olycksfall avses arbetsrelaterade olyckor som leder till minst en dags sjukfrånvaro.

2) Chefer i Vestumkoncernen avser anställda på koncernnivå med personal- eller funktionsansvar samt VD och ekonomischef i Vestums verksamhetsdrivande bolag.

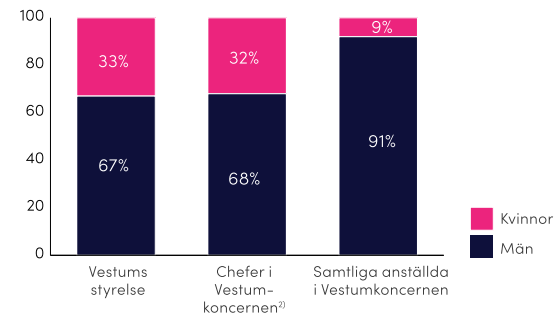
Kompetensförsörjning

Under det andra kvartalet tillhandahöll vi 16 praktik- och lärlingsplatser, motsvarande kvartal föregående år tillhandahöll vi 37 praktik- och lärlingsplatser. Denna minskning förklaras dels av att Vestum har avyttrat vissa bolag som tidigare erbjöd många praktik- och lärlingsplatser, dels att Vestums kvarvarande bolag har haft färre praktik- och lärlingsplatser än föregående år. Vestum har som kortsiktigt mål att tillhandahålla 400 praktik- och lärlingsplatser mellan år 2023 och 2026.

Vid utgången av perioden har Vestum totalt tillhandahållit 173 platser, vilket innebär att vi ligger i linje med vårt mål.

Jämställdhet

Könsfördelning per den 30 juni 2024



Jämställdhet

Andelen kvinnliga chefer inom koncernen har minskat något jämfört med den könsfördelning som redovisades vid utgången av motsvarande kvartal föregående år. Könsfördelningen för Vestums styrelse och anställda i koncern är oförändrad jämfört med motsvarande kvartal föregående år.

HÅLLBARHETSMÅL

Klimat

- 2026 ska Vestum ha minskat CO₂e-utsläpp med 25%
- 2040 ska Vestum ha netto noll klimatpåverkan

Biologisk mångfald

- 2026 ska Vestum ha kartlagt sin påverkan på biologisk mångfald
- 2040 ska Vestum ha netto noll påverkan på biologisk mångfald

Arbetsmiljö

- 2026 ska Vestum ha etablerat en koncernövergripande struktur och kultur som dels säkerställer en korrekt rapportering av tillbud och olyckor, dels uppmuntrar enskilda medarbetare att säga ifrån om arbetsmiljön upplevs som otrygg
- 2040 ska Vestum inte ha några allvarliga olycksfall i arbetet

Jämställdhet

- 2026 ska Vestum ha minst 35% kvinnliga chefer och minst 15% kvinnliga anställda i koncernen totalt
- 2040 ska Vestum ha en jämn könsfördelning

Kompetensförsörjning

- 2026 ska Vestum tillhandahållit minst 400 praktik- och lärlingsplatser
- 2040 ska Vestum ha bidragit med 1 800 praktik- och lärlingsplatser