

VESTUMS HÅLLBARHETSARBETE

Vestums kvartalsrapportering beskriver utvalda delar av det arbete som utförs för att Vestum ska uppnå sina kort- och långsiktiga hållbarhetsmål samt ger en bild av hur långt Vestum har kommit.

Hållbarhetsrapportering internt

Under det tredje kvartalet har vi genomfört divisionsträffar med alla bolag inom koncernen. Dessa träffar är en viktig plattform för att främja dialog och samarbete kring bland annat hållbarhetsfrågor. Bolagen fick möjlighet att lyfta sina specifika frågor och utmaningar gällande hållbarhetsarbete och rapportering, samt diskutera dessa med andra bolag inom koncernen som står inför liknande utmaningar.

Genom att dela erfarenheter och insikter har vi kunnat identifiera gemensamma utmaningar och möjligheter. Detta har lett till synergier inom hållbarhetsarbetet som gynnar både de enskilda bolagen och koncernen som helhet.

Arbetsmiljö

Arbetsrelaterade skador har ökat jämfört med samma period föregående år. Under det tredje kvartalet 2024 uppgick LTIFR¹⁾ till 16,2 medan det under samma period föregående år var 7,6. När det gäller mätpunkten LTIFR ska det också noteras att vi från och med andra kvartalet beräknar LTIFR baserat på 1 000 000 arbetade timmar, i stället för 200 000 arbetade timmar som vi tidigare har använt. Denna förändring är i linje med ESRS, där 1 000 000 arbetade timmar används som standard.

Kompetensförsörjning

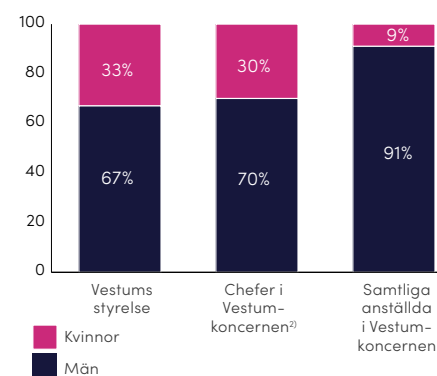
Under det tredje kvartalet tillhandahöll vi 10 nya praktik- och lärlingsplatser, motsvarande kvartal föregående år tillhandahöll vi 23 nya praktik- och lärlingsplatser. Denna minskning förklaras dels av att Vestum har avyttrat bolag som tidigare erbjöd många praktik- och lärlingsplatser, dels att Vestums kvarvarande bolag har haft färre praktik- och lärlingsplatser än föregående år. Vestum har som kortsiktigt mål att tillhandahålla 400 praktik- och lärlingsplatser mellan år 2023 och 2026. Vid utgången av detta kvartal hade Vestum tillhandahållit 183 platser, vilket innebär att vi ligger i linje med vårt mål.

Jämställdhet

Andelen kvinnliga chefer inom koncernen har minskat något jämfört med den könsfördelning som redovisades vid utgången av motsvarande kvartal föregående år. När det kommer till Vestums styrelse och totalt anställda i koncernen är det ingen förändring gällande könsfördelning.

Jämställdhet

Könsfördelning per den 30 september 2024



¹⁾ LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) avser antalet olycksfall som har lett till minst en dags sjukfrånvaro per 1 000 000 arbetade timmar. Med allvarliga olycksfall avses arbetsrelaterade olyckor som leder till minst en dags sjukfrånvaro.

²⁾ Chefer i Vestumkoncernen avser anställda på koncernnivå med personal- eller funktionsansvar samt VD och ekonomichef i Vestums verksamhetsdrivande bolag.

HÅLLBARHETSMÅL

Klimat

- 2026 ska Vestum ha minskat CO₂e-utsläpp med 25%
- 2040 ska Vestum ha netto noll klimatpåverkan

Biologisk mångfald

- 2026 ska Vestum ha kartlagt sin påverkan på biologisk mångfald
- 2040 ska Vestum ha netto noll påverkan på biologisk mångfald

Arbetsmiljö

- 2026 ska Vestum ha etablerat en koncernövergripande struktur och kultur som dels säkerställer en korrekt rapportering av tillbud och olyckor, dels uppmuntrar enskilda medarbetare att säga ifrån om arbetsmiljön upplevs som otrygg
- 2040 ska Vestum inte ha några allvarliga olycksfall i arbetet

Jämställdhet

- 2026 ska Vestum ha minst 35% kvinnliga chefer och minst 15% kvinnliga anställda i koncernen totalt
- 2040 ska Vestum ha en jämn könsfördelning

Kompetensförsörjning

- 2026 ska Vestum tillhandahålla minst 400 praktik- och lärlingsplatser
- 2040 ska Vestum ha bidragit med 1 800 praktik- och lärlingsplatser