

VESTUMS HÅLLBARHETSARBETE

Vestums kvartalsrapportering beskriver utvalda delar av det arbete som utförs för att Vestum ska uppnå sina kort- och långsiktiga hållbarhetsmål samt ger en bild av hur långt Vestum har kommit.

Hållbarhetsrapportering internt

Under det första kvartalet har Vestum utökat den hållbarhetsrapportering som sker internt inom koncernen. Från och med detta kvartal rapporterar våra bolag sina växthusgasutsläpp i scope 1 och scope 2 kvartalsvis, samt ytterligare utvalda sociala mätpunkter.

Genom att rapporteringen sker kvartalsvis strävar vi efter att fånga upp negativa trender eller eventuella felrapporteringar i ett tidigt skede, vilket ger oss möjlighet att höja kvaliteten på vårt hållbarhetsarbete. Genom en mer frekvent hållbarhetsrapportering är vår målsättning också att säkerställa att den data som vi samlar in och redovisar extern är korrekt och rättvisande.

Arbetsmiljö

När det gäller arbetsrelaterade skador ser vi ingen större förändring mot samma kvartal föregående år. Under det första kvartalet 2024 uppgick LTIFR¹⁾ till 2,1. För samma kvartal föregående år uppgick LTIFR till 2,4. Det första kvartalet är mer olycksdrabbat än övriga kvartal och många av dessa olyckor, särskilt halkolyckor, går tydligt att koppla till de kallare månaderna.

1) Med chefer i Vestumkoncernen avses anställda på koncernnivå med personal- eller funktionsansvar samt VD och ekonomichef i Vestums verksamhetsdrivande bolag. Med allvarliga olycksfall avses arbetsrelaterade olyckor som leder till minst en dags sjukfrånvaro. Med LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) avses antalet olycksfall som har lett till minst en dags sjukfrånvaro per 200 000 arbetade timmar.

Kompetensförsörjning

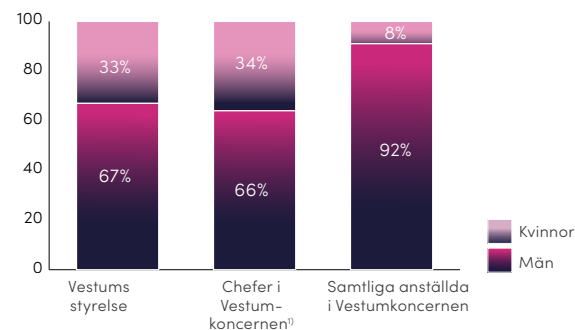
Under det första kvartal tillhandahöll vi 21 praktik- och lärlingsplatser. Motsvarande kvartal föregående år tillhandahöll vi 65 praktik- och lärlingsplatser. Denna minskning förklaras dels av att Vestum har avyttrat vissa bolag som tidigare erbjöd många praktik- och lärlingsplatser, dels att Vestums kvarvarande bolag har haft färre praktik- och lärlingsplatser än föregående år. Vestum har som kortsiktigt mål att tillhandahålla 400 praktik- och lärlingsplatser mellan år 2023 och 2026. Vid utgången av detta kvartal hade Vestum tillhandahållit 157 platser, vilket innebär att vi ligger i linje med vårt mål.

Jämställdhet

När det gäller jämställdhet är könsfördelning inom koncernen i linje med den könsfördelning som redovisades vid utgången av motsvarande kvartal föregående år.

Jämställdhet

Könsfördelning per den 31 mars 2024



HÅLLBARHETSMÅL

Klimat

- 2026 ska Vestum ha minskat CO₂e-utsläpp med 25%
- 2040 ska Vestum ha netto noll klimatpåverkan

Biologisk mångfald

- 2026 ska Vestum ha kartlagt sin påverkan på biologisk mångfald
- 2040 ska Vestum ha netto noll påverkan på biologisk mångfald

Arbetsmiljö

- 2026 ska Vestum ha etablerat en koncernövergripande struktur och kultur som dels säkerställer en korrekt rapportering av tillbud och olyckor, dels uppmuntrar enskilda medarbetare att säga ifrån om arbetsmiljön upplevs som otrygg
- 2040 ska Vestum inte ha några allvarliga olycksfall i arbetet

Jämställdhet

- 2026 ska Vestum ha minst 35% kvinnliga chefer och minst 15% kvinnliga anställda i koncernen totalt
- 2040 ska Vestum ha en jämn könsfördelning

Kompetensförsörjning

- 2026 ska Vestum tillhandahållit minst 400 praktik- och lärlingsplatser
- 2040 ska Vestum ha bidragit med 1 800 praktik- och lärlingsplatser